

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы
**«Научно-практический клинический центр диагностики и
телемедицинских технологий
Департамента здравоохранения города Москвы»**

«СОГЛАСОВАНО»

Зам. директора по научной работе
ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ»
д.м.н. Владимирский А.В.

« 28 » августа 20 19 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Председатель Ученого совета
ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ»
д.м.н., профессор Морозов С.П.



« 28 » августа 20 19 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «31.08.71. ОРГАНИЗАЦИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ»
ПО ТЕМЕ:
«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОТДЕЛЕНИЯ ЛУЧЕВОЙ
ДИАГНОСТИКИ: ПРОДВИНУТЫЙ КУРС»**

(СРОК ОБУЧЕНИЯ 18 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ)

Очно-заочная форма обучения

Москва 2019

Организация-разработчик – ГБУЗ «Научно-практический клинический центр диагностики и телемедицинских технологий Департамента здравоохранения города Москвы» (директор – профессор С.П. Морозов).

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации врачей «Организация работы отделения лучевой диагностики: продвинутый курс», со сроком освоения 18 академических часов. / Трофименко И.А., Ветшева Н.Н. //М.: ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ», - 2019 г.

Актуальность дополнительной профессиональной программы повышения квалификации обусловлена тем, что в настоящее время, в связи с внедрением в практическое здравоохранение высокотехнологичных методов современной лучевой диагностики, существует необходимость повышения качества лечебно-диагностического процесса, что и обуславливает потребность в подготовке профессиональных кадров для управления отделениями лучевой диагностики в лечебно-профилактических учреждениях различного профиля.

Программа предназначена для реализации в системе непрерывного профессионального образования по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Программа утверждена на заседании Ученого совета ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ»

Протокол от « 28 » августа 2019 г. № 4/2019

Рецензент: Буренчев Дмитрий Владимирович, д.м.н., заведующий отделением ГБУЗ «ГКБ им. А.К. Ерамишанцева ДЗМ».

СОДЕРЖАНИЕ

1. Лист согласования	4
2. Состав рабочей группы	4
3. Общие положения.....	5
4. Цель Программы.....	7
5. Планируемые результаты обучения	8
6. Требования к итоговой аттестации.....	8
7. Учебный план Программы.....	9
8. Календарный учебный график.....	10
9. Рабочие программы учебных модулей.....	11
9.1. Рабочая программа учебного модуля 1 «Работа с оборудованием в отделении лучевой диагностики»	11
9.2. Рабочая программа учебного модуля 2 «Работа с персоналом и пациентами»	12
9.3. Рабочая программа учебного модуля 3 «Личная эффективность»	13
10. Материально-технические условия реализации Программы	16
11. Организационно-педагогические условия реализации Программы	16
11.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	18
12. Приложения.....	18
12.1. Основные сведения о программе	18

1. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации врачей «Организация работы отделения лучевой диагностики: продвинутый курс» со сроком освоения 18 академических часов.

Согласовано:
Заведующий Учебным центром



И.А. Трофименко

2. СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

по разработке дополнительной профессиональной программе повышения квалификации врачей «Организация работы отделения лучевой диагностики: продвинутый курс» со сроком освоения 18 академических часов:

№ пп.	Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, звание	Занимаемая должность	Место работы
1.	Трофименко Ирина Анатольевна	к.м.н.	Заведующий Учебным центром	ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ»
2.	Ветшева Наталья Николаевна	д.м.н.	Заместитель директора по медицинской части	ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ»

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации врачей по теме «Организация работы отделения лучевой диагностики: продвинутый курс», со сроком освоения 18 академических часов (далее – Программа) является нормативно-методическим документом, регламентирующим содержание, организационно-методические формы и трудоёмкость обучения.

Программа разработана на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 гг., утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 г. № 295; с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499; с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (уровень подготовки кадров высшей квалификации) по специальности 31.08.71. «Организация здравоохранения и общественное здоровье» (утвержден приказом Министерства образования и науки от 26 августа 2014г. № 1114); профессиональным стандартом «специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2017 № 768н.

Программа реализуется в системе непрерывного профессионального образования на основании лицензии Департамента образования города Москвы на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования от 04 февраля 2019 года № 039875.

Трудоёмкость освоения Программы: 18 академических часов (18 ЗЕТ).

Форма обучения: очно-заочная (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения).

Продолжительность занятий: 18 часов.

Категория обучающихся: руководители служб и отделений, осуществляющих лучевую диагностику, в соответствии с требованиями к образованию, согласно Приказу Минздрава России от 08.10.2015 г. №707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» (в ред. Приказа Минздрава России от 15.06.2017 N 328н).

Структура положений Программы:

1. Общие положения;

2. Цель Программы;
3. Планируемые результаты обучения;
4. Требования к итоговой аттестации обучающихся;
5. Учебный план;
6. Календарный учебный график;
7. Рабочие программы учебных модулей (дисциплин);
8. Материально-технические условия реализации Программы;
9. Организационно-педагогические условия реализации Программы;
10. Контроль результатов обучения;
11. Оценочные материалы.

Планируемые результаты обучения направлены на совершенствование профессиональных компетенций (далее – ПК) врача-рентгенолога, его профессиональных знаний, умений, навыков.

Учебный план (далее – УП) содержит состав изучаемых модулей с указанием их трудоёмкости, последовательности изучения; устанавливает формы реализации учебного процесса (очно-заочная); формы организации учебного процесса и их соотношение (лекции, семинарские и практические занятия); конкретизирует формы контроля знаний и умений обучающихся.

Рабочие программы учебных модулей отражают содержание изучаемой программы.

Материально-технические условия реализации Программы содержат информацию о материально-технической базе, обеспечивающей организацию всех видов дисциплинарной подготовки;

Организационно-педагогические условия реализации Программы включают кадровое обеспечение реализации программы;

Контроль результатов обучения осуществляется посредством текущего контроля и итоговой аттестации.

Оценочные материалы

Для проведения всех видов контроля используются фонды оценочных средств (далее – ФОС), позволяющие оценить степень достижения слушателями запланированных результатов обучения по Программе.

Документ, выдаваемый после успешного освоения программы: удостоверение о повышении квалификации.

4. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Цель реализации программы:

Удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, обеспечение соответствия квалификации врачей меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, совершенствование имеющихся компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Задачи программы:

- совершенствование теоретических знаний по планированию, организации и контролю деятельности отделения лучевой диагностики;
- совершенствование теоретических знаний по управлению ресурсами отделения лучевой диагностики;
- совершенствование практических навыков по управлению процессами в отделении лучевой диагностики;
- получение практических навыков по менеджменту качества и безопасности в отделении лучевой диагностики.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

5.1. Характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию в результате освоения Программы

Профессиональные компетенции:

- готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-5);

Здесь и далее компетенции в соответствии с федеральным государственным образовательным стандарт высшего образования по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье» (уровень подготовки кадров высшей квалификации) от 25.08.2014, № 1114);

- готовность к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ПК-6);

6. ТРЕБОВАНИЯ К ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации врачей по теме «Организация работы отделения лучевой диагностики: продвинутый курс» проводится в форме тестового экзамена и должна выявлять подготовку врача-рентгенолога, специалиста по компьютерной томографии, в соответствии с квалификационными требованиями, профессиональным стандартом, утвержденными Порядками оказания медицинской помощи.

Слушатели допускаются к итоговой аттестации после изучения дисциплин в полном объеме, предусмотренном учебным планом дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей по теме «Организация работы отделения лучевой диагностики: продвинутый курс».

Специалисты, освоившие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации врачей по теме «Организация работы отделения лучевой диагностики: продвинутый курс» и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ установленного образца о дополнительном профессиональном образовании – удостоверение о повышении квалификации.

7. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

Цель: удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, обеспечение соответствия квалификации врачей меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, совершенствование имеющихся компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Категория обучающихся: руководители служб и отделений, осуществляющих лучевую диагностику

Трудоёмкость освоения Программы: 18 академических часов (18 ЗЕТ).

Форма обучения: очно-заочная (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения).

№ п/п	Наименование разделов, тем	Трудоёмкость		В том числе	
		Зач. ед.	Акад. часы	Лекции	СЗ/ПЗ ¹
1	2	3	4	5	6
1	Модуль 1. «Работа с оборудованием в отделении лучевой диагностики»	5	5	3	2
1.1	Планирование закупки и учет расходных материалов	1	1		1
1.2	Контроль качества работы отделения лучевой диагностики	1	1	1	
1.3	IT инфраструктура отделения лучевой диагностики и рабочего места врача рентгенолога	1	1	1	
1.4	Актуальные вопросы работы с оборудованием	1	1	1	
1.5	Загрузка оборудования в отделении лучевой диагностики	1	1		1

¹ СЗ – семинарское занятие, ПЗ – практическое занятие.

№ п/п	Наименование разделов, тем	Трудоемкость		В том числе	
		Зач. ед.	Акад. часы	Лекции	СЗ/ПЗ ¹
1	2	3	4	5	6
2	Модуль 2. «Работа с персоналом и пациентами»	7	7	1	6
2.1	Правовые вопросы для заведующего отделением лучевой диагностики	2	2	1	1
2.2	Аутсорсинг в отделении лучевой диагностики, практическое применение закона о телемедицине	1	1		1
2.3	Работа с пациентами	2	2		2
2.4	Работа с персоналом	2	2		2
3	Модуль 3. «Личная эффективность»	5	5	3	2
3.1	Имидж руководителя отделения лучевой диагностики	1	1	1	
3.2	Бренд в социальных сетях	2	2	2	
3.3	Time менеджмент	2	2		2
	Итоговая аттестация	1	1		1
	Всего	18	18	7	11

8. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Трудоемкость освоения Программы: 18 академических часов (18 ЗЕТ).

Продолжительность очного обучения – 2 дня

Период обучения / учебные дни		
Вебинары до начала курса	1	2
М1-М3	М1-М2	М3; ИА

*Примечание: М – модуль с порядковым номером в соответствии с учебным планом; ИА – итоговая аттестация.

9. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

9.1. Рабочая программа учебного модуля 1

«Работа с оборудованием в отделении лучевой диагностики»

Трудоемкость освоения: 5 акад. час. или 5 ЗЕТ

Планируемые результаты обучения:

Обобщенная трудовая функция: Управление структурным подразделением медицинской организации.

Компетенции, обеспечивающие выполнение трудовой функции:

- готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-5);

- готовность к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ПК-6);

Содержание рабочей программы учебного модуля 1 «Работа с оборудованием в отделении лучевой диагностики»

Код	Наименование тем, элементов и подэлементов
1.1	Планирование закупки и учет расходных материалов
1.1.1	Документооборот о процессе использования расходных материалов
1.1.2.	Особенности учета и хранения расходных материалов в отделениях лучевой диагностики
1.2.	Контроль качества работы отделения лучевой диагностики
1.2.1	Основные законодательные и нормативно-правовые акты
1.2.2	Организация внутреннего контроля качества отделения лучевой диагностики
1.3.	IT инфраструктура отделения лучевой диагностики и рабочего места врача рентгенолога
1.3.1	IT инфраструктура отделения лучевой диагностики
1.3.2	Организация работы врача-рентгенолога с ЕРИС и ЦРТ
1.3.3	Взаимодействие с IT службой
1.4.	Актуальные вопросы работы с оборудованием
1.4.1	Регулярный контроль состояния оборудования, техобслуживание, документация
1.4.2	Ремонт оборудования
1.4.3	Списание оборудования
1.5.	Загрузка оборудования в отделении лучевой диагностики
1.5.1	Маршрутизация пациентов в отделении лучевой диагностики
1.5.2	KPI работы оборудования
1.5.3	Подготовка персонала

Учебно-методическое сопровождение реализации рабочей программы учебного модуля 1 «Работа с оборудованием в отделении лучевой диагностики»
Перечень лекций

Номер темы	Наименование лекции	Час
1.2.	Контроль качества работы отделения лучевой диагностики	1
1.3.	IT инфраструктура отделения лучевой диагностики и рабочего места врача рентгенолога	1
1.4.	Актуальные вопросы работы с оборудованием	1

Перечень семинарских и практических занятий

Номер темы	Наименование семинарских и практических занятий	Час
1.1.	Планирование закупки и учет расходных материалов	1
1.5.	Загрузка оборудования в отделении лучевой диагностики	1

**9.2. Рабочая программа учебного модуля 2
«Работа с персоналом и пациентами»**

Трудоемкость освоения: 7 акад. час. или 7 ЗЕТ

Планируемые результаты обучения:

Обобщенная трудовая функция: Управление структурным подразделением медицинской организации.

Компетенции, обеспечивающие выполнение трудовой функции:

- готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-5);
- готовность к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ПК-6);

**Содержание рабочей программы учебного модуля 2
«Работа с персоналом и пациентами»**

Код	Наименование тем, элементов и подэлементов
2.1.	Правовые вопросы для заведующего отделением лучевой диагностики
2.1.1	Правовая ответственность сотрудников отделения лучевой диагностики

Код	Наименование тем, элементов и подэлементов
2.1.2	Внутренние документы отделения лучевой диагностики
2.1.3	Приказы ДЗМ и МЗ РФ, регламентирующие работу отделения лучевой диагностики
2.1.4	Работа с отчетами, статистический анализ работы отделения лучевой диагностики
2.2	Аутсорсинг в отделении ЛД, практическое применение закона о телемедицине
2.3	Работа с пациентами
2.3.1	Пациенто-центрическая модель работы отделения
2.3.2	Оценка удовлетворенности пациентов в отделении лучевой диагностики
2.4	Работа с персоналом

Учебно-методическое сопровождение реализации рабочей программы учебного модуля 2 «Работа с персоналом и пациентами»

Перечень лекций

Номер темы	Наименование лекции	Час
2.1	Правовые вопросы для заведующего отделением лучевой диагностики	1

Перечень семинарских и практических занятий

Номер темы	Наименование семинарских и практических занятий	Час
2.1	Правовые вопросы для заведующего отделением лучевой диагностики	1
2.2	Аутсорсинг в отделении лучевой диагностики, практическое применение закона о телемедицине	1
2.3	Работа с пациентами	2
2.4	Работа с персоналом	2

9.3. Рабочая программа учебного модуля 3 «Личная эффективность»

Трудоемкость освоения: 5 акад. час. или 5 ЗЕТ

Планируемые результаты обучения:

Обобщенная трудовая функция: Управление структурным подразделением медицинской организации.

Компетенции, обеспечивающие выполнение трудовой функции:

- готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-5);

- готовность к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ПК-6);

Содержание рабочей программы учебного модуля 3 «Личная эффективность»

Код	Наименование тем, элементов и подэлементов
3.1	Имидж руководителя отделения лучевой диагностики
3.2	Бренд в социальных сетях
3.3	Time менеджмент

**Учебно-методическое сопровождение реализации рабочей программы
учебного модуля 3 «Личная эффективность»**

Перечень лекций

Номер темы	Наименование лекции	Час
3.1	Имидж руководителя отделения лучевой диагностики	1
3.2	Бренд в социальных сетях	2

Перечень семинарских и практических занятий

Номер темы	Наименование семинарских и практических занятий	Час
3.3	Time менеджмент	2

Рекомендуемая литература

Основная литература:

1. Князюк Н.Ф. Методология построения интегрированной системы менеджмента медицинских организаций / Н.Ф. Князюк, И.С. Кицул. – М.: Менеджер здравоохранения, 2013. – 311 с.

2. Лисицын Ю.П. Общественное здоровье и здравоохранение: учеб. / Ю.П. Лисицын, Г.Э. Улумбекова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 542 с.

3. Общественное здоровье и здравоохранение: нац. рук. / Рос. о-во организаторов здравоохранения и обществ. здоровья, Ассоц. мед. о-в по качеству. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 624 с.

Дополнительная литература:

1. Камерон Ш. Руководство по MBA. Навыки для получения степени магистра делового администрирования / Ш. Камерон; [пер. с англ. Т.В. Виноградовой, Л.Л. Царук]. - 5-е изд. – М.: Эксмо, 2007. – 479 с.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Наименование специализированных систем дистанционного обучения	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	2	3
Специализированная платформа для проведения вебинаров	Вебинары	Компьютер с доступом в Интернет
Аудитория	Лекции, вебинары практические и семинарские занятия	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска
Компьютерный класс	Итоговое тестирование	Компьютеры

11. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Форма итоговой аттестации: экзамен в форме тестирования

Примеры оценочных средств освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Организация работы отделения лучевой диагностики: продвинутый курс»

Примеры тестовых заданий

№	Вопрос	Варианты ответов	Правильный ответ
1	В соответствии с профстандартом «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» должность заведующего структурного подразделения медицинской организации врач-специалист может занимать врач, имеющий стаж работы врачом-специалистом:	А. не менее 1 года Б. не менее 3 лет В. не менее 5 лет Г. не менее 7 лет	Б.
2	Выберете верное название Федерального закона	А. О нарушении правил использования атомной	В.

№	Вопрос	Варианты ответов	Правильный ответ
	09.01.1996 №3-ФЗ (ред. от 19.07.2011) :	энергии и учета ядерных материалов и радиоактивных веществ; Б. Об использовании атомной энергии; В. О радиационной безопасности населения; Г. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.	
3	Какая из перечисленных ниже групп нормативных документов является основополагающей:	А. Федеральные нормы и правила; Б. Федеральные законы; В. Санитарные правила Г. Методические рекомендации	Б.

Темы, вопросы по которым будут включены в итоговую аттестацию:

1. Требования к образованию для заведующего отделением лучевой диагностики в соответствии с профстандартом
2. Планирование закупок и расходных материалов в отделении лучевой диагностики
3. Документооборот о процессе использования расходных материалов
4. Виды контроля качества
5. Организация внутреннего контроля качества отделения лучевой диагностики
6. Принципы техобслуживания медицинского оборудования в отделении лучевой диагностики
7. Алгоритмы действия при поломке оборудования
8. Алгоритмы действия при демонтаже оборудования
9. Паспортизация кабинетов в отделении лучевой диагностики
10. ЕРИС: интеграция системы в ИТ инфраструктуру отделения
11. ЕРИС: обучение персонала
12. Планирование ИТ-инфраструктуры отделения лучевой диагностики
13. Маршрутизация пациентов в отделении лучевой диагностики
14. Планирование загрузки оборудования в отделении лучевой диагностики
15. КРІ загрузки оборудования в отделении лучевой диагностики
16. Права и обязанности сотрудников отделения лучевой диагностики
17. Основные правовые акты, регламентирующие работу сотрудников отделения лучевой диагностики
18. Закон о телемедицине
19. Централизация описаний в учреждениях с несколькими филиалами

20. Оценка удовлетворенности пациентов в отделении лучевой диагностики
21. Работа с жалобами пациентов
22. Основы трудового законодательства применительно к отделению лучевой диагностики
23. Основные факторы, влияющие на имидж руководителя
24. Основы тайм-менеджмента
25. Бренд отделения и руководителя отделения в соцсетях

Для унификации оценки результатов прохождения тестирования используются критерии портала непрерывного медицинского и фармакологического образования:

- 70-80% правильных ответов - удовлетворительно;
- 81-90% - хорошо;
- 91-100% - отлично.
- Слушатель считается аттестованным при правильных ответах на 70% тестовых заданий.

11.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Реализация Программы обеспечивается сотрудниками ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ».

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе, ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих Программу, составляет не менее 65 процентов.

12. ПРИЛОЖЕНИЯ

12.1. Основные сведения о программе

ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

Вид программы: Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Актуальность дополнительной профессиональной программы повышения квалификации обусловлена тем, что в настоящее время, в связи с внедрением в практическое здравоохранение высокотехнологичных методов современной лучевой диагностики, существует необходимость повышения качества лечебно-диагностического процесса, что и обуславливает потребность в подготовке профессиональных кадров для управления отделениями лучевой диагностики в лечебно-профилактических учреждениях различного профиля.

Название программы: Организация работы отделения лучевой диагностики: продвинутый курс

Язык обучения: русский

Цель реализации программы:

удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, обеспечение соответствия квалификации врачей меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, совершенствование имеющихся компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Категория обучающихся: руководители служб и отделений, осуществляющих лучевую диагностику

Трудоёмкость освоения Программы: 18 академических часов (18 ЗЕТ).

Форма обучения: очно-заочная (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения).

Дата начала занятий: соответственно календарному учебному плану Учебного центра ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ»

Продолжительность занятий: 18 часов.

Выдаваемые документы:

- удостоверение о повышении квалификации;

Стоимость обучения: договорная.

Контакты ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ»:

Адрес: 125040, г. Москва, улица Расковой, д.16/26 стр.1;

тел.: 8 (495) 276 04 36

e-mail: edu@rpcmr.org.ru

Содержание и учебный план

№ п/п	Наименование разделов, тем	Трудоёмкость		В том числе	
		Зач. ед.	Акад. часы	Лекции	СЗ/ПЗ ²
1	2	3	4	5	6
1	Модуль 1. «Работа с оборудованием в отделении лучевой диагностики»	5	5	3	2
1.1	Планирование закупки и учет расходных материалов	1	1		1
1.2	Контроль качества работы отделения лучевой диагностики	1	1	1	

² СЗ – семинарское занятие, ПЗ – практическое занятие.

№ п/п	Наименование разделов, тем	Трудоемкость		В том числе	
		Зач. ед.	Акад. часы	Лекции	СЗ/ПЗ ²
1	2	3	4	5	6
1.3	IT инфраструктура отделения лучевой диагностики и рабочего места врача рентгенолога	1	1	1	
1.4	Актуальные вопросы работы с оборудованием	1	1	1	
1.5	Загрузка оборудования в отделении лучевой диагностики	1	1		1
2	Модуль 2. «Работа с персоналом и пациентами»	7	7	1	6
2.1	Правовые вопросы для заведующего отделением лучевой диагностики	2	2	1	1
2.2	Аутсорсинг в отделении лучевой диагностики, практическое применение закона о телемедицине	1	1		1
2.3	Работа с пациентами	2	2		2
2.4	Работа с персоналом	2	2		2
3	Модуль 3. «Личная эффективность»	5	5	3	2
3.1	Имидж руководителя отделения лучевой диагностики	1	1	1	
3.2	Бренд в социальных сетях	2	2	2	
3.3	Time менеджмент	2	2		2
	Итоговая аттестация	1	1		1
	Всего	18	18	7	11