

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

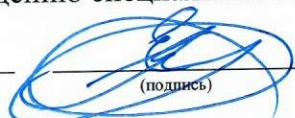
Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы "Научно-практический клинический центр диагностики и телемедицинских технологий Департамента здравоохранения города Москвы"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка выполнения
1	2	3	4	5	6
<i>Отдел развития</i>	-	-	-	-	-
<i>Дирекция</i>	-	-	-	-	-
<i>Организационно-методический отдел</i>	-	-	-	-	-
<i>Центр по радиационной безопасности и медицинской физике</i>	-	-	-	-	-
<i>Отдел управления качеством</i>	-	-	-	-	-
<i>Отдел информационных технологий</i>	-	-	-	-	-
<i>Отдел закупок</i>	-	-	-	-	-
<i>Оперативный отдел</i>	-	-	-	-	-
<i>Отдел кадров</i>	-	-	-	-	-
<i>Консультативный отдел</i>	-	-	-	-	-
<i>Отдел развития лабораторного дела в лучевой диагностике</i>	-	-	-	-	-
<i>Отдел маркетинга</i>	-	-	-	-	-
<i>Отдел развития качества радиологии</i>	-	-	-	-	-
<i>Отдел разработки средств контроля и технического мониторинга</i>	-	-	-	-	-

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

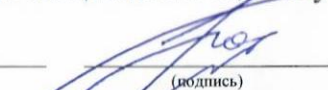


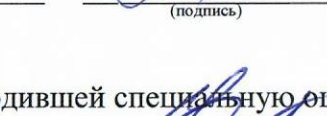
Заместитель директора по общим вопросам
_____ (должность)


(подпись)

Кузьмина Е.С.
_____ (Ф.И.О.)

19.11.2019
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий организационно-методического отдела (должность)	 (подпись)	Полищук Н.С. (Ф.И.О.)	18.11.19 (дата)
Председатель первичной профсоюзной организации (должность)	 (подпись)	Солдатов И.В. (Ф.И.О.)	19.11.2019 (дата)
Заместитель начальника отдела кадров (должность)	 (подпись)	Шамина П.И. (Ф.И.О.)	19.11.2019 (дата)
Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Иванова Л.Л. (Ф.И.О.)	19.11.2019 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5035 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Кушнarenко А.А. (Ф.И.О.)	 (дата)
---------------------------------	--	-----------------------------	------------