

О методике проведения специальной оценки условий труда.

У многих работодателей существует возможность оптимизировать доплаты, дополнительные отпуска и дополнительные взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации (далее – ПФР) путем проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). В рамках проведения СОУТ компенсации устанавливаются строго по Трудовому Кодексу Российской Федерации (далее – ТК РФ) в зависимости от выявленного класса условий труда, указанные компенсации прописываются в картах СОУТ. СОУТ проводится экспертами сторонних организаций согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению". В настоящее время в случае отсутствия вредных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ, и если должность не фигурирует в Постановлении Правительства РФ от 14.02.2003 N 101 (далее – Постановление № 101) "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности", то работодатель имеет право убрать все компенсации медицинским работникам за исключением 39-часовой рабочей недели.

Ниже приведен рекомендуемый порядок действий руководителей и сотрудников при проведении СОУТ:

1. Каждому сотруднику и руководителю рекомендуется ознакомиться с методикой проведения СОУТ, согласно действующему законодательству.

2. Все обязанности, в том числе те, которые подпадают под класс вредности необходимо прописывать в должностных обязанностях и инструкциях.

3. Рекомендуется вести журнал учета работы во вредных условиях труда со следующими столбцами: № п/п; Дата; Наименование установки и комнаты; Вид работ во вредных условиях труда; Ф.И.О; Начало работ; Окончание работ; Кол-во часов в день, отработанных во вредных условиях труда; Подпись сотрудника; Правильность записи и подсчет отработанных часов за неделю, подпись руководителя.

4. Рекомендуется копировать истории болезней.

5. Требовать личного присутствия на замерах.

6. Эксперту, проводящему СОУТ, рекомендуется представлять 2 экземпляра копий должностных инструкций, журналов учета работы во вредных условиях труда, информационных писем за подписью работников или руководителей, при этом на одном экземпляре требовать его подпись в получении указанных документов и оставлять этот экземпляр у себя.

7. До начала СОУТ подписать у членов комиссии по проведению СОУТ документ о наличии классов патогенных организмов на рабочих местах, или подписать этот документ у эпидемиолога и руководителя в 2-х экземплярах, на одном (оставляемом себе) экземпляре поставить подпись эксперта о принятии второго экземпляра.

8. Консультирование в Государственной инспекции труда (далее – ГИТ) бесплатно, и необязательно вызовет проверку, однако они могут подсказать, как без проверки правильнее поступить в том или ином случае.

9. Рекомендуется указывать только те вредные факторы трудового процесса, которые могут быть объективно доказаны.

При отсутствии СОУТ, и выявлении этого факта трудовой инспекцией, на работодателя налагается штраф в размере до 80 000 руб. Кроме того, до проведения СОУТ работодатель выплачивает страховые взносы по дополнительному тарифу в ПФР. Норматив величины дополнительных взносов зависит от факта проведения специальной оценки условий труда:

при ее отсутствии тариф устанавливается в размере 9% — по Списку № 1 и в размере 6% — по Списку № 2 и «малым спискам»;

при ее наличии тариф дифференцирован по уровню опасности условий труда, а именно:

8% — опасный: 4 класс опасности;

7% — вредный: 3 класс опасности, подкласс 4 (3.4);

6% — вредный: 3.3;

4% — вредный: 3.2;

2% — вредный: 3.1

0% - допустимый: 2;

0% - оптимальный: 1.

Гарантии и компенсации назначаются в зависимости от класса условий труда:

| Гарантии и компенсации | Класс условий труда по результатам СОУТ | | | | | |
|--|---|-------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели | - | - | - | Не более 36 часов | Не более 36 часов | Не более 36 часов |
| Дополнительный оплачиваемый отпуск | - | - | Не менее 7 дней | Не менее 7 дней | Не менее 7 дней | Не менее 7 дней |
| Повышенный размер оплаты труда | - | Не менее 4% | Не менее 4% | Не менее 4% | Не менее 4% | Не менее 4% |

Возможности работодателя по проведению СОУТ в медицинских учреждениях:

1. Непроведение СОУТ и назначение компенсаций в соответствии с Постановлением N 298/П-22 и Постановлением № 101, оплата дополнительных страховых взносов в ПФР от 6 до 9%.

2. Проведение СОУТ, установление максимально возможных классов вредности, назначение компенсаций сотрудникам, оплата дополнительных страховых взносов в ПФР в размере от 2 до 8%.

3. Проведение СОУТ с установкой минимального класса вредности 3.1 для сохранения возможности назначения компенсаций, выплата страховых взносов в ПФР по дополнительному тарифу 2%, установка компенсаций как по Постановлению №101, так и по Постановлению № 298/П-22, т.к. минимальный класс вредности позволяет «расширить» назначенные компенсации, нежели указанные в ТК РФ.

4. Проведение СОУТ с утверждением допустимых классов условий труда и снятие всех компенсаций, отсутствие выплат по дополнительному тарифу в ПФР.

ВАЖНО: если по результатам проведения СОУТ отсутствует вредный класс условий труда, не начисляются взносы в ПФР, работник лишается права на досрочную пенсию, но сохраняется возможность досрочного выхода на пенсию после выработки необходимого медицинского стажа в соответствии с предусмотренным законодательством.

Порядок назначения медицинским работникам класса условий труда подробно описан в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (далее – Методика).

В процессе СОУТ могут быть выделены и оценены несколько факторов трудового процесса:

| |
|---|
| Химический |
| Биологический |
| Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия |
| Шум |
| Инфразвук |
| Ультразвук воздушный |
| Вибрация общая |
| Вибрация локальная |
| Неионизирующие излучения |
| Ионизирующие излучения |
| Параметры микроклимата |
| Параметры световой среды |

| |
|-----------------------------------|
| Тяжесть трудового процесса |
|-----------------------------------|

| |
|---|
| Напряженность трудового процесса |
|---|

Для каждой должности может оцениваться/не оцениваться свой перечень факторов. Перечень факторов обычно предоставляет работодатель на бумаге, в случае, если эксперты не исследуют рабочие места и не опрашивают работников. По каждому оцененному фактору присваивается класс условий труда. Итоговый класс условий труда складывается из класса этих факторов:

Если один или два фактора оценили в 3.1, то итоговый класс будет равен 3.1 (только доплата к окладу).

Если хотя бы один из факторов оценен в 3.2, или по трем факторам проставлен класс 3.1., то класс условий будет равен 3.2 (доплата к окладу, дополнительный отпуск не менее 7 дней). Например, по биологическому фактору, тяжести и напряженности проставлен класс 3.1, значит итоговый класс условий труда будет равен 3.2.

Если по двум факторам проставлен класс 3.2, или хотя бы один есть на 3.3., то итоговый класс будет 3.3 (доплата к окладу, дополнительный отпуск не менее 7 дней, рабочая неделя не более 36 часов).

Для врачей ультразвуковой диагностики (далее - врач УЗД) и врачей-рентгенологов могут быть использованы следующие факторы вредности:

Биологический фактор

Использование данного фактора является наиболее оптимальным способом доказать вредные условия труда. Для этого целесообразно составить перечень должностей, подписать его у эпидемиолога, заверить у руководителя организации – главврача, и передать его организации по проведению СОУТ.

В ответе Минтруда России от 18.03.2016 года №15-1/В-871 Профсоюзу дано разъяснение о том, что приказом Минтруда России от 20 января 2015 г. №24н внесены изменения в пункт 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. №33н (далее - Методика), в соответствии с которыми отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется в соответствии с приложением №9 к Методике независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений, в том числе в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

В письме отмечено, что выявление наличия на конкретных рабочих местах указанной категории работников работ с патогенными микроорганизмами (в том числе возможного контакта с их носителями) различных групп патогенности зависит именно от вида осуществляемой работниками на данных рабочих местах профессиональной деятельности. При этом класс условий труда устанавливается в зависимости от группы опасности патогенных микроорганизмов, которая определяется в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности в приложении СП 1.3.3118-13, утвержденного постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. №64.

Как отмечается в ответе Профсоюзу, обязательное требование экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, сведений о наличии в медицинских организациях разрешительных документов (лицензий) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами III-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней исключено из положений Методики и соответственно, лишает эксперта права требовать от медицинской организации наличия указанных документов.

Фактически, достаточно одного пациента с ОРВИ за всю деятельность врача, с указанием в истории болезни факта наличия ОРВИ, чтобы подтвердить биологический фактор.

Например, если у пациента, которому проводилась внутривенная инфузия медикаментозного препарата, был выявлен гепатит С, в этом случае работникам, которые проводили внутривенное введение препарата и у которых был риск заражения гепатитом С можно присвоить класс 3.3 по биологическому фактору, т.к. оценивается сам факт возможности заражения.

| Наименование биологического фактора | Класс (подкласс) условий труда | | | | | |
|---|--------------------------------|-----------|-------------|-------|-----|---------|
| | допустимый | вредный | | | | опасный |
| | | 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | |
| Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах* | ≤ПДК | >1,0-10,0 | >10,0-100,0 | > 100 | | |
| Патогенные микроорганизмы, в том числе**: | | | | | | |
| I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций | | | | | | ** |
| II группа патогенности - возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека | | | | ** | | |
| III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы | | | ** | | | |
| IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций) | | ** | | | | |

Если у сотрудника хотя бы раз за всю практику у данного работодателя встречался пациент с указанной группой патогенности, то могут быть доказаны вредные условия труда. Более подробно с группами патогенности можно ознакомиться в Постановлении Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2008 г. № 4 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.2322-08".

В случае оценки влияния этого фактора при УЗД, необходимо обратить внимание на особенности заболевания. Например, если делают ультразвуковое исследование (далее - УЗИ) больному, от которого можно заразиться воздушно-капельным путем, то тогда фактор присутствует, а если заразиться можно только при контакте с биологическими жидкостями, то должен потенциально выполняться соответствующий вид контакта при УЗИ.

Ультразвук воздушный

По данному фактору превышения, в т.ч. в кабинетах УЗИ, наблюдаются только в том случае, когда неисправно оборудование. Однако, при появлении неисправности, руководство обязано пресечь работу неисправного оборудования.

Тяжесть трудового процесса

Для уяснения данного фактора рекомендуется ознакомиться с таблицами ниже. Допустимо присвоить вредным условиям труда класс до 3.2. Следует учесть, что в некоторых случаях недопустим труд женщин при повышенной тяжести. Оценивается несколько параметров тяжести, а потом присваивается один общий.

В данном случае используется то же правило, что и в случае с итоговым классом условий труда: если в наличии 3 фактора по тяжести с классом 3.1, то вся тяжесть будет 3.2. Если 2 параметра классом 3.2, то тяжесть оценивается как 3.3. Например, сотрудник поднимает с поверхности не выше 50 см от пола предмет 301 раз за день (это класс 3.2. по таблице 6) и 3 раза в час поднимает груз более 35 кг (класс 3.2. по таблице 2) общая тяжесть получает класс 3.3.

По остальным таблицам стоит учесть, что положение стоя – это только стоя на квадрате 2 на 2 метра, при этом, если есть возможность сесть, то фактор не считается. Если сотрудник куда-то пошел – это уже перемещение. Один вид тяжести исключает другой.

Таблицы и классы вредности по тяжести:

Таблица 1

Физическая динамическая нагрузка - единицы внешней механической работы за рабочий день (смену), кг м

| Показатели тяжести трудового процесса | Класс (подкласс) условий труда | | | |
|---|--------------------------------|------------|---------|-----|
| | оптимальный | допустимый | вредный | |
| | 1 | 2 | 3.1 | 3.2 |
| При региональной нагрузке перемещаемого работником груза (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса работника) | | | | |

| при перемещении груза на расстояние до 1 м: | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|--------------|
| для мужчин | до 2 500 | до 5 000 | до 7 000 | более 7 000 |
| для женщин | до 1 500 | до 3 000 | до 4 000 | более 4 000 |
| При общей нагрузке перемещаемого работником груза (с участием мышц рук, корпуса, ног тела работника): | | | | |
| при перемещении работником груза на расстояние от 1 до 5 м: | | | | |
| для мужчин | до 12 500 | до 25 000 | до 35 000 | более 35 000 |
| для женщин | до 7 500 | до 15 000 | до 25 000 | более 25 000 |
| при перемещении работником груза на расстояние более 5 м: | | | | |
| для мужчин | до 24 000 | до 46 000 | до 70 000 | более 70 000 |
| для женщин | до 14 000 | до 28 000 | до 40 000 | более 40 000 |

Таблица 2

Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг

| Показатели тяжести трудового процесса | Класс (подкласс) условий труда | | | |
|---|--------------------------------|------------|----------|-------------|
| | оптимальный | допустимый | вредный | |
| | 1 | 2 | 3.1 | 3.2 |
| Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): | | | | |
| для мужчин | до 15 | до 30 | до 35 | более 35 |
| для женщин | до 5 | до 10 | до 12 | более 12 |
| Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час): | | | | |
| для мужчин | до 5 | до 15 | до 20 | более 20 |
| для женщин | до 3 | до 7 | до 10 | более 10 |
| Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены): с рабочей поверхности: | | | | |
| для мужчин | до 250 | до 870 | до 1 500 | более 1 500 |
| для женщин | до 100 | до 350 | до 700 | более 700 |
| с пола: | | | | |
| для мужчин | до 100 | до 435 | до 600 | более 600 |
| для женщин | до 50 | до 175 | до 350 | более 350 |

Таблица 3

Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену), единиц

| Показатели тяжести трудового процесса | Класс (подкласс) условий труда | | | |
|--|--------------------------------|------------|-----------|--------------|
| | оптимальный | допустимый | вредный | |
| | 1 | 2 | 3.1 | 3.2 |
| Количество стереотипных рабочих движений работника при локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук): | | | | |
| | до 20 000 | до 40 000 | до 60 000 | более 60 000 |
| Количество стереотипных рабочих движений работника при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса): | | | | |
| | до 10 000 | до 20 000 | до 30 000 | более 30 000 |

Таблица 4

Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за рабочий день (смену) при удержании работником груза, приложении усилий, кгс с

| Показатели тяжести трудового процесса | Класс (подкласс) условий труда | | | |
|--|--------------------------------|------------|------------|---------------|
| | оптимальный | допустимый | вредный | |
| | 1 | 2 | 3.1 | 3.2 |
| При удержании груза одной рукой: | | | | |
| для мужчин | до 18 000 | до 36 000 | до 70 000 | более 70 000 |
| для женщин | до 11 000 | до 22 000 | до 42 000 | более 42 000 |
| При удержании груза двумя руками: | | | | |
| для мужчин | до 36 000 | до 70 000 | до 140 000 | более 140 000 |
| для женщин | до 22 000 | до 42 000 | до 84 000 | более 84 000 |
| При удержании груза с участием мышц корпуса и ног: | | | | |
| для мужчин | до 43 000 | до 100 000 | до 200 000 | более 200 000 |
| для женщин | до 26 000 | до 60 000 | до 120 000 | более 120 000 |

Примечания:

1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента), 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому

изделию (инструменту), 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.

2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, две руки или с участием мышц корпуса тела и ног работника. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки и с участием мышц корпуса тела и ног работника), то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Таблица 5

Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

| Класс (подкласс) условий труда | | | |
|---|---|---|---|
| оптимальный | допустимый | Вредный | |
| 1 | 2 | 3.1 | 3.2 |
| Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении "стоя"* ⁽¹⁾ до 40% времени рабочего дня (смены). | Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном* ⁽²⁾ и (или) фиксированном* ⁽³⁾ положении. Нахождение в положении "стоя" до 60% времени рабочего дня (смены). | Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении* ⁽⁴⁾ . Нахождение в положении "стоя" до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены). | Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены). |

*⁽¹⁾ Для целей настоящей методики работой в положении "стоя" считается работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя".

*⁽²⁾ Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу.

*⁽³⁾ К фиксированным рабочим положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга. Подобные положения встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты. Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

*⁽⁴⁾ К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".

Таблица 6

Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)*

| Класс (подкласс) условий труда | | | |
|--------------------------------|------------|-----------|-----------|
| оптимальный | допустимый | Вредный | |
| 1 | 2 | 3.1 | 3.2 |
| до 50 | 51 - 100 | 101 - 300 | свыше 300 |

* Оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

Таблица 7

Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, в течение рабочей смены, км

| Класс (подкласс) условий труда | | | |
|--------------------------------|------------|---------|----------|
| оптимальный | допустимый | Вредный | |
| 1 | 2 | 3.1 | 3.2 |
| По горизонтали: | | | |
| до 4 | до 8 | до 12 | более 12 |
| По вертикали: | | | |
| до 1 | до 2,5 | до 5 | более 5 |

Ионизирующие излучения

Для того, чтобы у врача-рентгенолога, были объективно доказаны вредные условия труда по данному фактору, у него должно быть суммарное облучение выше определенных показателей, при которых запрещено работать. Данное превышение отслеживается дозиметрами. Если это превышение не допускается при работе значит отсутствует вредный фактор.

Напряженность трудового процесса

По данному фактору можно рассмотреть плотность сигналов, т.е. в ситуациях, когда необходимо наблюдать за показателями состояния пациента: пульс, температура и иные показатели приборов, а так же осуществлять визуальный контроль на дисплее при обследовании.

Нагрузка на речевой аппарат, у врачей происходит не в тех объемах, которые достаточны для назначения вредных условий труда.

Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

| Показатели напряженности трудового процесса | Класс (подкласс) условий труда | | | |
|--|--------------------------------|------------|-----------|-----------|
| | оптимальный | допустимый | вредный | |
| | 1 | 2 | 3.1 | 3.2 |
| Сенсорные нагрузки | | | | |
| Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед. | до 75 | 76 - 175 | 176 - 300 | более 300 |
| Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед. | до 5 | 6 - 10 | 11 - 25 | более 25 |
| Работа с оптическими приборами (% времени смены) | до 25 | 26 - 50 | 51 - 75 | более 75 |
| Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час. | до 16 | до 20 | до 25 | более 25 |
| Монотонность нагрузок | | | | |
| Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед. | более 10 | 9 - 6 | 5 - 3 | менее 3 |
| Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час. | менее 75 | 76 - 80 | 81 - 90 | более 90 |

Часто задаваемые вопросы

Вопрос: Имеется ли фактор вредности у врачей-рентгенологов кабинетов МРТ, если они не работают с источниками ионизирующих излучений, что подтверждено СОУТ? Положен ли им рабочий день большей продолжительности?

Ответ: В том случае, если у врачей-рентгенологов кабинетов МРТ отсутствуют дозиметры и подтверждающие замеры, о факте воздействия излучения, то продолжительность рабочей недели у них будет составлять 39 часов.

По СОУТ максимальный класс условий для данной категории работников 3.2 – это значит, что можно назначить по биологическому фактору и напряженности производственного процесса (Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед. и число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.).

Вопрос: Какие факторы вредности могут быть у врачей-рентгенологов и врачей ультразвуковой диагностики?

Ответ: К факторам вредности для врачей УЗД можно отнести биологический фактор и тяжесть производственного процесса (к примеру: периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении, нахождение в положении "сидя" без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

Вредность для врачей-рентгенологов определяется наличием ионизирующего излучения во время работы с соответствующими объективными замерами, которое отслеживается при помощи дозиметров. Если суммарное облучение выше определенных показателей, при которых нельзя работать – имеется вредный фактор.

Если превышение показателей суммарного облучения не допускается при работе, значит вредный фактор отсутствует. Допустимые нормы ионизирующего облучения приведены в СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности (НРБ-99/2009)".

Порядок назначения медицинским работникам класса условий труда подробно описан в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (далее – Методика). Обобщая содержание Методики можно выделить следующие рекомендации.

В процессе СОУТ могут быть выделены и оценены несколько факторов трудового процесса:

| |
|---|
| Химический |
| Биологический |
| Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия |
| Шум |
| Инфразвук |
| Ультразвук воздушный |
| Вибрация общая |
| Вибрация локальная |
| Неионизирующие излучения |
| Ионизирующие излучения |
| Параметры микроклимата |
| Параметры световой среды |
| Тяжесть трудового процесса |
| Напряженность трудового процесса |

Для каждой должности может оцениваться/не оцениваться свой перечень факторов. Перечень факторов обычно предоставляет работодатель на бумаге, в случае, если эксперты не исследуют рабочие места и не опрашивают работников. По каждому оцененному фактору присваивается класс условий труда. Итоговый класс условий труда складывается из класса этих факторов:

Если один или два фактора оценили в 3.1, то итоговый класс будет равен 3.1 (только доплата к окладу).

Если хотя бы один из факторов оценен в 3.2, или по трем факторам проставлен класс 3.1., то класс условий будет равен 3.2 (доплата к окладу, дополнительный отпуск не менее 7 дней). Например, по биологическому фактору, тяжести и напряженности проставлен класс 3.1, значит итоговый класс условий труда будет равен 3.2.

Если по двум факторам проставлен класс 3.2, или хотя бы один есть на 3.3., то итоговый класс будет 3.3 (доплата к окладу, дополнительный отпуск не менее 7 дней, рабочая неделя не более 36 часов).

Вопрос: Имеют ли право врачи УЗД работать по 39 часов в неделю?

Ответ: Врачи УЗД имеют право работать 39 часов в случае, если класс условий труда по результатам СОУТ составляет 3.2. и ниже, а также, если они не работают большую часть времени на оборудовании ультракоротковолновой частоты "УКВЧ" мощностью свыше 200 Вт. Обычные УЗИ-аппараты, как правило, ниже мощностью.

Вопрос: Какой должен быть уровень условий труда для предоставления дополнительного отпуска по классам 3.1 или 3.2?

Ответ: Класс условий труда устанавливается на основании результатов проведения исследований (испытаний) и измерений потенциально вредных и (или) опасных факторов в зависимости от уровня воздействия данных факторов на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов. Сделать вывод о том, какие конкретно должны быть условия труда на класс 2 или 3.2 невозможно. При назначении класса от 3.2. и выше работники могут рассчитывать на минимальный отпуск 7 календарных дней.

Вопрос: Что делать работникам, если провели специальную оценку условий труда без их ведома и поставили классы условий труда без вредностей: делать копии историй болезни с биологическим фактором и фактом приема таких пациентов, заполнять и подписывать журналы вредности, обращаться в ГИТ за помощью?

Ответ: Работодатель обязан оповестить работников о проведении СОУТ (ФЗ от 28 декабря 2013 г. № 426 "О специальной оценке условий труда"), работники имеют право присутствовать при проведении СОУТ, если замеры проведены без работников, то такие результаты можно обжаловать, т.к. нарушено право на их присутствие при проведении замеров.

Работник имеет право направлять в адрес работодателя заказные письма с просьбой указать, кто из работников их профессии присутствовал при проведении замеров. В случае отсутствия ответа, можно обращаться как в ГИТ, так и в суд для обжалования результатов.

Категорически не рекомендуем подписывать карты СОУТ, если замеры проводились без представителей сотрудника, и они не отражают картину рабочего места, не подписывать и трудовые договоры/дополнительные соглашения, где прописан класс условий труда 2 (допустимые).

Помимо этого, необходимо, чтобы все работы обязательно были прописаны в должностных обязанностях/инструкциях, чтобы какие-либо действия сотрудников не были списаны на «личную инициативу».